

GAP-Analyse

Arbeitsblatt Stärken

Arbeitsschritte:

1. Listen Sie die **festgestellten Stärken** für Ihr Unternehmen auf.
2. Beschreiben Sie den Soll-Zustand sowie den Ist-Zustand in Ihrem Unternehmen.
3. Überlegen Sie für jede identifizierte Stärke, ob die festgestellten Abweichungen operative und / oder strategische Gründe haben.
4. Analysieren Sie für beide Gründe, wie Sie vorgehen müssen, um die Auswirkungen der operativen bzw. strategischen Stärken noch besser nutzen zu können.
5. Bewerten Sie dann die Relevanz des operativen bzw. strategischen Anteils in Hinblick auf deren Bedeutung für die Unternehmensentwicklung auf einer Skala von 1 bis 5 (1 Punkt = wenig relevant, 5 Punkte = sehr relevant).

Identifizierte Stärken	Soll-Wert bzw. Beschreibung Soll-Zustand	Ist-Wert bzw. Beschreibung Ist-Zustand	Beschreibung bzw. Quantifizierung des operativen Anteils	Wie können wir diese operative Stärke noch besser nutzen?	Relevanz des operativen Anteils (1-5)	Beschreibung bzw. Quantifizierung des strategischen Anteils	Wie können wir diese strategische Stärke noch besser nutzen?	Relevanz des strategischen Anteils (1-5)
					Wählen Sie ein Element aus.			Wählen Sie ein Element aus.