

GAP Анализ

Работен лист Слаби страни

Индивидуални стъпки:

1. Избройте **слабите страни**, които сте установили за Вашата компания.
2. Опишете както желаното състояние, така и действителното състояние на Вашата компания.
3. За всяка от идентифицираните слаби страни, помислете дали причините за отклоненията, които сте открили, са оперативни и/или стратегически.
4. И за двата типа причини, анализирайте как трябва да процедурате с цел да намалите въздействието на оперативните или стратегическите слабости.
5. След това оценете уместността на оперативната или стратегическата част, от гледна точка на нейното значение за развитието на Вашата компания. За целта използвате скала от 1 до 5 (1 точка = не много уместно, 5 точки = много уместно).

Идентифицирани слаби страни	Желана стойност / описание на желаното състояние	Действителна стойност / описание на действителното състояние	Описание / количествено определяне на оперативната част	Какво трябва да се подобри на оперативното ниво? Как можем да продължим?	Уместност на оперативната част (1-5)	Описание / количествено определяне на стратегическата част	Какво трябва да се подобри на стратегическо ниво? Как можем да продължим?	Уместност на стратегическата част (1-5)
					Изберете опция			Изберете опция