



Analisi GAP

Foglio di lavoro dei punti di forza

Passi individuali:

1. Elencare i **punti di forza** accertati per l'azienda.
2. Descrivere sia lo stato desiderato che lo stato effettivo della società.
3. Per ciascuno dei punti di forza identificati, pensare se le ragioni delle deviazioni rilevate sono operative e /o strategiche.
4. Per entrambi i motivi, analizzare come procedere per poter sfruttare al meglio l'impatto dei punti di forza operativi o strategici.
5. Valuta quindi la rilevanza della parte operativa o strategica in termini di importanza per lo sviluppo della tua azienda. Utilizzare una scala da 1 a 5 per questo (1 punto - non molto rilevante, 5 punti - molto rilevante).

Punti di forza identificati	Valore desiderato / descrizione dello stato desiderato	Valore effettivo / descrizione dello stato effettivo	Descrizione / quantificazione della parte operativa	Come possiamo sfruttare ancora meglio questa forza operativa?	Pertinenza della parte operativa (1-5)	Descrizione / quantificazione della parte strategica	Come possiamo sfruttare ancora meglio questa forza strategica?	Pertinenza della parte strategica (1-5)
					Scegli una opzione			Scegli una opzione