



Analisi GAP

Foglio di lavoro dei punti deboli

Passi individuali:

1. Elencare i **punti deboli** accertati per l'azienda.
2. Descrivere sia lo stato desiderato che lo stato effettivo della società.
3. Per ciascuno dei punti deboli identificati, pensare se le ragioni delle deviazioni rilevate sono operative e /o strategiche.
4. Per entrambi i motivi, analizzare come procedere per ridurre l'impatto delle debolezze operative o strategiche.
5. Valuta quindi la rilevanza della parte operativa o strategica in termini di importanza per lo sviluppo della tua azienda. Utilizzare una scala da 1 a 5 per questo (1 punto - non molto rilevante, 5 punti - molto rilevante).

Punti deboli identificati	Valore desiderato / descrizione dello stato desiderato	Valore effettivo / descrizione dello stato effettivo	Descrizione / quantificazione della parte operativa	Cosa occorre migliorare dal punto di vista operativo? Come possiamo procedere?	Pertinenza della parte operativa (1-5)	Descrizione / quantificazione della parte strategica	Cosa occorre migliorare strategicamente? Come possiamo procedere?	Pertinenza della parte strategica (1-5)
					Scegli una opzione			Scegli una opzione